

VOS ENJEUX, NOTRE APPROCHE

«Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin»



OBJECTIFS

**ACCOMPAGNEMENT
DU CHANGEMENT &
ALIGNEMENT
STRATÉGIQUE**

CONTEXTE

Les entreprises et organisations d'aujourd'hui font face à deux grands types de défis :

La compétitivité : innover, optimiser l'efficacité opérationnelle et aligner l'ensemble de l'organisation ainsi que les équipes pour atteindre, voire dépasser, les objectifs fixés.

Le changement : souvent lié à l'impératif de productivité et aux nouvelles exigences de performance. De multiples transformations peuvent bouleverser à tout moment leur fonctionnement :
Mise en œuvre d'un nouveau plan stratégique,
Transformation digitale ou opérationnelle pour améliorer l'efficacité,
Réorganisation interne due à un changement de direction ou à une fusion-acquisition.

Votre organisation traverse-t-elle l'une de ces situations, ou peut-être les deux à la fois ?

ENCADREMENT DES ATELIERS

Une formation sur mesure

Chaque session est adaptée aux besoins et attentes réels des participants, identifiés en amont.

Pédagogie active

Animation interactive basée sur la pratique : exercices personnalisés permettant une appropriation immédiate

Transfert de compétences

Méthodes variées combinant :
exercices participatifs, mises en situation, feedback individualisé et outils pratiques issus des meilleures pratiques professionnelles

Supports et ressources

Chaque participant reçoit un support complet (papier et numérique) et réalise des travaux pratiques



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Dirigeants, CODIR, managers, élus
Pas de prérequis - 6 à 12 participants



DURÉE

2 jours soit 14 heures en 2 modules
de 7 heures



TARIF

Voir Convention



LIEUX

Intra-entreprise uniquement.
Animation dans des lieux accessibles aux
personnes à mobilité réduite



INTERVENANTS

Nos formateurs qualifiés

PROGRAMME

JOUR 1 et 2

Grâce à nos méthodes et nos outils
éprouvés, ainsi qu'à l'expertise de nos
consultants, nous vous accompagnons de
manière opérationnelle pour garantir que
l'alignement ou le changement au sein de
votre organisation soient pleinement
effectifs

***Car ce qui vous a amené ici ne vous mènera
pas forcément plus loin***

MOYENS PEDAGOGIQUES

Salle en U
Supports pédagogiques sous format papier et
numérique pour chaque participant
Mises en situation dans le contexte de l'entreprise
Feedback ascendant personnalisé

Méthode : intensive et participative, pas de PWP

Modalités :

Préparation J-7 (point de situation en amont)
Présentiel 2 jours
Point de situation en fin de journée de formation,
recueil des impressions, objectifs sur les autres
journées en fonction de l'évolution pédagogique.
Évaluation à chaud en fin de formation, débriefing
sur l'écart éventuel, formalisation d'un plan
d'actions pour chaque participant.
Restitution de la formation au client
Une attestation de compétence sera remise à
chaque stagiaire